

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
Piano Nazionale di Istruzione e Merito



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIUSEPPE FAVA"**

Via Timparello, 47 - Tel. e Fax 095-7277486 - MASCALUCIA
Cod. Fisc. 93238350875 - Codice Meccanografico CTIC8BC002
e-mail ctic8bc002@istruzione.it pec: ctic8bc002@pec.istruzione.it
sito web: www.icgfava.edu.it

Ai docenti

Al DSGA

Al personale ATA

Al sito

Circ. 12

**OGGETTO: MODALITÀ DI COMUNICAZIONE ASSENZE DEL PERSONALE
DOCENTE E ATA**

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021.
- Vista la normativa vigente;
- Vista la normativa vigente;
- Vista la normativa vigente;
- Vista la normativa vigente;

Considerata l'organizzazione di questo Istituto

Si comunica la seguente modalità di comunicazione delle assenze del personale Docente e ATA:

ASSENZE DEI DOCENTI

Tutte le assenze devono essere comunicate telefonicamente entro le ore 7.45 all'ufficio di Segreteria che avrà cura di informare il Dirigente scolastico e il collaboratore del Dirigente al fine di effettuarne la sostituzione; il docente in servizio nei Plessi scolastici è invitato a comunicare l'assenza anche al Referente di plesso. L'art 17/10

del CCNL/2007 recita “L’assenza per malattia, salva l’ipotesi di comprovato impedimento, deve essere comunicata all’istituto scolastico o educativo in cui il dipendente presta servizio, tempestivamente e comunque non oltre l’inizio dell’orario di lavoro del giorno in cui essa si verifica, anche nel caso di eventuale prosecuzione di tale assenza”. L’ assenza va comunicata tramite e-mail all’indirizzo

ctic8bcc002@istruzione.it e telefonicamente al numero 095/7277486.

In caso di **assenze per visite specialistiche**, le SS.LL. avranno cura di presentare la prenotazione (con l’indicazione dell’impossibilità dell’asl a recepire la prenotazione di pomeriggio), con dichiarazione dell’ora /durata, presumibile dell’assenza da casa, per sottoporsi a visita, in maniera tale da consentire all’amministrazione eventuali verifiche. In ogni caso è necessario farsi rilasciare documentazione giustificativa, con l’indicazione dell’orario, allo scopo di giustificare eventuali assenze dal domicilio durante la visita fiscale.

Il Personale della scuola può consultare il Decreto F.P. N° 206 DEL 17 ottobre 2017 , Regolamento recante modalità per lo svolgimento delle visite fiscali e per l'accertamento delle assenze dal servizio per malattia, nonché l'individuazione delle fasce orarie di reperibilità, ai sensi dell'articolo 55-septies, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. (17G00221) (GU Serie Generale n.302 del 29-12-2017)

I permessi retribuiti – per motivi personali/famiglia, studio, etc. – vanno usufruiti a domanda (su modulo apposito) da indirizzare alla scrivente. Potranno essere esercitati solo successivamente al visto del Dirigente e, per il personale ATA, del Dirigente e del DSGA. I suddetti permessi devono essere documentati mediante autocertificazione, come previsto dal CCNL vigente (art. 15, c. 2 CCNL 2006-09), Per ovvie ragioni di carattere organizzativo si invita il personale a produrre domanda di permesso personale retribuito con almeno tre giorni d’anticipo; la richiesta di permesso retribuito per motivi personali/di famiglia, avanzata nella stessa giornata in cui s’intende fruirne, sebbene legittima, deve rivestire carattere di eccezionalità per le ragioni su espresse e deve essere anch’essa documentata, come previsto dalla norma .Qualora il dipendente necessita di fruire di un giorno di permesso retribuito nella stessa giornata, le modalità di comunicazione sono le stesse con le quali si comunica l’assenza per malattia, ovvero: tra le ore 7.45 e le ore 8.15, a prescindere dal turno di servizio, presso gli uffici di segreteria e presso la sede di servizio. Le ore annue sono così distribuite: 18 ore scuola secondaria di I grado, 24 primaria e 25 infanzia. Le ore vanno segnate nei registri di plesso e vidimate dal responsabile di plesso.

L’art. 16 del CCNL dispone che, compatibilmente con le esigenze di servizio, al dipendente con contratto a tempo indeterminato e al personale con contratto a tempo determinato sono attribuiti, per esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell’orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, per il personale docente fino ad un massimo di due ore. Nel corso dell’anno scolastico i permessi complessivamente fruiti non possono eccedere 36 ore per il personale A.T.A.

I permessi brevi retribuiti del personale docente sono regolati dall’art. 16 del CCNL 2006/09. Questi, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere utilizzati fino alla metà dell’orario giornaliero e comunque non oltre le due ore. Durante l’anno, è possibile usufruire di tante ore di permesso nella misura di quelle previste dall’orario settimanale di insegnamento (art. 16 c. 2).

RECUPERO PERMESSI

I docenti che usufruiscono di ore di permesso sono tenuti a recuperarle nei due mesi successivi secondo le necessità dell'istituto ad eccezione di necessità urgenti da concordare coi referenti di plesso.

Il recupero, concordato con il responsabile di plesso, deve avvenire entro i due mesi dal loro utilizzo.

ASSENZA PER BENEFICI LEGGE N. 104/92

In riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, "Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa". Pertanto, si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili di fruizione dei permessi ovvero, in alternativa, a comunicarne la relativa fruizione con congruo anticipo (almeno 5 giorni prima), fermo restando la possibilità, da parte del dipendente, di modificare la giornata programmata in precedenza per la fruizione del permesso per garantire un'adeguata assistenza al disabile.

ASSENZA/ESONERO DAGLI ORGANI COLLEGIALI

La richiesta di assenza/esonero dalla partecipazione degli impegni previsti dal Piano Annuale delle Attività, anzitempo noto a tutti i docenti, deve rivestire carattere di estrema eccezionalità e per comprovate ragioni di forza maggiore (visita specialistica; malessere; gravi problemi familiari e/o personali) da documentare in maniera circostanziata, anche mediante autocertificazione. Al fine di consentire alla scrivente la valutazione del caso, l'eventuale richiesta di assenza/esonero dall'attività collegiale deve essere presentata al massimo entro le ore 12.00 del giorno in cui è previsto l'impegno.

Si ringrazia per la collaborazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Viviana Ardica

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 D.L. 39/199